

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ
«СПОРТИВНО – АДАПТИВНАЯ ШКОЛА Е.В. ШВЕЦОВА СУРДЛИМПИЙСКОГО И
ПАРАЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА»
П Р И К А З

28 декабря 2024 г.

№ 213 -А

Об утверждении положения об оплате труда учреждения

На основании Постановления Правительства Республики Мордовия от 25 ноября 2024 г. № 814 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия в области физической культуры и спорта»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изложить в новой редакции Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Мордовия «Спортивно-адаптивная школа Е.В. Швецова сурдлимпийского и паралимпийского резерва».
2. Признать утратившим силу Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Мордовия «Спортивно-адаптивная школа Е.В. Швецова сурдлимпийского и паралимпийского резерва», утвержденное приказом № 157 - А от 04 октября 2024 г.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня утверждения и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 25 ноября 2024 г.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Н.Ф. Гришакова

Согласовано:

Председатель
Общего собрания трудового коллектива
Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Республики Мордовия
«Спортивно-адаптивная школа Е.В. Швецова
сурдлимпийского и паралимпийского резерва»

 / О.П. Азимова /
(подпись)

«28» декабря 2024 г.

Утверждаю:

Приказ от 28.12.2024 г. № 213-А

Директор

Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Республики Мордовия
«Спортивно-адаптивная школа Е.В. Швецова
сурдлимпийского и паралимпийского резерва»


(подпись) Н.Ф. Гришакова

«28» декабря 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Республики Мордовия «Спортивно-
адаптивная школа Е.В. Швецова сурдлимпийского и паралимпийского
резерва»**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Мордовия «Спортивно-адаптивная школа Е.В. Швецова сурдлимпийского и паралимпийского резерва» (далее – Положение) разработано на основании ст. 4 Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 года № 95-З «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия» и в соответствии с Постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 491 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия в области физической культуры и спорта» с изменениями и дополнениями.

Настоящее Положение применяется при установлении и осуществлении выплаты заработной платы работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Мордовия «Спортивно-адаптивная школа Е.В. Швецова сурдлимпийского и паралимпийского резерва» (далее - работникам Учреждения) и определяет:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, рабочих, медицинских работников, работников физической культуры и спорта.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.4. Оплата труда работников по должности, состоящая из вознаграждения за труд, в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законом РФ в месяц.

1.5. Фонд на оплату труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета РМ и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения.

При этом объем средств на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю и его заместителю) формируется в объеме не менее 30 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, направляется на стимулирующие выплаты, премирование работников учреждения, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с настоящим Положением, а так же Положением о порядке и условиях премиальных и стимулирующих выплат работникам Учреждения.

1.6. Министерство спорта Республики Мордовия, в ведении которого находится Учреждение, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения (не более 40%).

К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы, и определения размера должностного оклада руководителя учреждения приведен в Приложении №1 настоящего Положения.

Вспомогательный персонал Учреждения - работники государственного учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал Учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

1.7. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевые профессии рабочих, иные должности, не предусмотренные настоящим Положением (медицинских работников, педагогических работников, работников культуры и прочих работников),

устанавливаются в соответствии с Положениями об оплате труда для соответствующей сферы деятельности с учетом особенностей, установленных настоящим Положением.

1.8. Оплата труда работников Учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат, не может быть менее установленного минимального размера оплаты труда.

Месячная заработная плата работника Учреждения, работающего в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.

1.9.Повышающие коэффициенты к базовым окладам общеотраслевых специалистов, служащих и рабочих в Учреждении устанавливаются в соответствии с Примерным Положением об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих, утвержденным Постановлением Правительства Республики Мордовия от 29.10.2008 г. № 482 (с изменениями и дополнениями).

1.10. Повышающие коэффициенты к базовым окладам работников физической культуры и спорта в Учреждении устанавливаются в соответствии с Примерным Положением об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия в области физической культуры и спорта, утвержденным Постановлением Правительства Республики Мордовия от 29.10.2008 г. № 491 (с изменениями и дополнениями)

1.11. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Отраслевая система оплаты труда - совокупность нормативов, с помощью которых определяется регулирование (дифференциация) заработной платы работников профессиональных квалификационных групп в бюджетных учреждениях области специфики видов экономической деятельности указанного учреждения.

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие работникам бюджетного учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере.

Стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые отраслевыми системами оплаты труда работников бюджетного учреждения с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

Социальные выплаты – выплаты, осуществляемые за счет средств фонда оплаты труда работникам, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

Повышающий коэффициент – величина повышения, применяемая к размерам базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников бюджетного учреждения.

Заработная плата (оплата труда работников) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Профессиональные квалификационные группы – ПКГ - группы должностей руководителя, специалистов, служащих, рабочих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

1.12. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Мордовия и настоящим Положением.

2. Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей, руководителя, специалистов и служащих

2.1. Размеры базовых окладов общеотраслевых должностей руководителя, специалистов и служащих установлены Указом Главы РМ от 28.10.2008г. № 202-УГ (с изменениями и дополнениями) на основе отнесения

занимаемых ими должностей служащих в ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008г. № 247н:

Перечень должностей	Размер базового оклада руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	2 933,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	3 225,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	3 962,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	6 320,0

2.2. Работникам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих в учреждении предусматриваются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетное звание;
- повышающий коэффициент за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса

устанавливается в случае их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся в учреждении высококвалифицированных спортсменов до 0,1 за одного занимающегося.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 2.3 - 2.6 данной главы настоящего Положения.

2.3. **Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности** устанавливается работникам, занимающим общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ. Следует применять в работе следующие размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	до 0,05
2 квалификационный уровень	до 0,10
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» и ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	до 0,10
2 квалификационный уровень	до 0,20
3 квалификационный уровень	до 0,30
4 квалификационный уровень	до 0,40
5 квалификационный уровень	до 0,50
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	до 0,10
2 квалификационный уровень	до 0,20
3 квалификационный уровень	до 0,30

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности приведены в Приложении №2 к настоящему Положению.

2.4. **Персональный повышающий коэффициент** к окладу устанавливается работнику Учреждения, занимающему общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается директором Учреждения персонально в отношении конкретного работника согласно Приложению №7.

Предельный размер повышающего коэффициента: 3,0.

Размер персонального повышающего коэффициента у работников в течение года может меняться по решению руководителя, как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения, в зависимости от сложности, важности выполняемости ими работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач перед работниками. Изменение размера персонального повышающего коэффициента утверждается приказом руководителя.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5. Повышающий коэффициент за почетные звания устанавливается для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) педагогических наук или присвоено почетное звание "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер Российской Федерации", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры МАССР", "Заслуженный работник физической культуры Республики Мордовия", "Заслуженный работник физической культуры СССР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)". Награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта Российской Федерации (СССР)", знаком "Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации (СССР)" и работающим по профилю учреждения. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается в размере 0,1.

Для работников, которым присвоена ученая степень доктора педагогических наук, - 0,2.

При наличии у работников двух оснований (почетного звания или нескольких почетных званий и ученой степени) базовый оклад увеличивается по одному (максимальному) основанию. Выплата повышающего коэффициента работникам учреждений, производится как по основной работе, так и по совместительству.

2.6. Повышающий коэффициент за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается в случае их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся в Учреждении высококвалифицированных спортсменов до 0,1 за одного занимающегося.

Размеры повышающих коэффициентов и условия их установления приведены в Приложении № 5.

Размер повышающего коэффициента за обеспечение высококачественного тренировочного процесса в течение года может меняться по решению руководителя, как в сторону уменьшения, так и в сторону увеличения, в зависимости от вклада работников в обеспечение качественного тренировочного процесса, от результатов выступлений спортсменов на соревнованиях (согласно протоколов выступлений). Изменение размера повышающего коэффициента утверждается приказом руководителя.

2.7. С учетом условий труда работникам, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего Положения.

2.8. Работникам, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, выплачиваются стимулирующие выплаты предусмотренные главой 6 настоящего Положения. Перечень, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения определяется Положением о выплатах стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Мордовия «Спортивно-адаптивная школа Е.В. Швецова сурдлимпийского и паралимпийского резерва».

3. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта

3.1. Размеры базовых окладов работников физической культуры и спорта установлены Указом Главы РМ от 28.10.2008г. № 202-УГ (с изменениями и дополнениями) на основе отнесения занимаемых ими должностей работников физической культуры и спорта к ПКГ, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 27 февраля 2012г. № 165н:

Перечень должностей	Размер базового оклада руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня»	3 072,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня»	3 962,0

Должности, отнесенные к ПКГ «Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня»	5 255,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня»	9 887,0

3.2. Номенклатура должностей, соответствующих профессиональной квалификационной группы работников физической культуры и спорта приведена в Приложении № 3 к настоящему Положению.

3.3. Работникам физической культуры и спорта предусматривается установление повышающих коэффициентов к базовому окладу:

- 1) повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- 2) персональный повышающий коэффициент;
- 3) повышающий коэффициент за почетные звания;
- 4) повышающий коэффициент специфики работы;
- 5) повышающий коэффициент инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) (включая старшего) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса;
- 6) повышающий коэффициент тренерам, передавшим своего спортсмена другому, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6 места на официальных соревнованиях;
- 7) повышающий коэффициент тренерам за одного спортсмена в соответствии с этапом подготовки и периодом обучения;
- 8) повышающий коэффициент тренерам за подготовку высококвалифицированного спортсмена;
- 9) повышающий коэффициент тренерам за участие в экспериментальной работе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к базовому окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 3.4 – 3.11 данной главы настоящего Положения.

3.4. **Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности** устанавливается всем работникам физической культуры и спорта Учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Должности физической культуры и спорта первого уровня»	
1 Квалификационный уровень	до 0,29
2 Квалификационный уровень	до 0,42
Профессиональная квалификационная группа «Должности физической культуры и спорта второго уровня»	
1 Квалификационный уровень	до 1,50
2 Квалификационный уровень	до 0,86
3 Квалификационный уровень	до 1,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности физической культуры и спорта третьего уровня»	
1 Квалификационный уровень	до 0,75
2 Квалификационный уровень	до 0,88
Профессиональная квалификационная группа «Должности физической культуры и спорта четвертого уровня»	
1 Квалификационный уровень	до 0,16

Размеры коэффициента по занимаемой должности приведены в Приложении № 3 настоящего Положения.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.5. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента: 3,0.

Размер персонального повышающего коэффициента у работников в течение года может меняться по решению руководителя, как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения, в зависимости от сложности, важности выполняемости ими работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач перед работниками. Изменение размера персонального повышающего коэффициента утверждается приказом руководителя.

Более подробный перечень оснований для выплаты персонального повышающего коэффициента приведен в Приложении №7 к настоящему Положению.

Размер персонального повышающего коэффициента может быть увеличен по решению Министерства спорта Республики Мордовия, в ведении которого находится Учреждение, в соответствии с Порядком принятия решения об увеличении размера персонального повышающего коэффициента отдельным категориям работников государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта Республики Мордовия:

1) спортсменов – победителей, призеров и участников Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр, открытых Всероссийских спортивных соревнований по видам спорта, включенным в программу XV Паралимпийских летних игр 2016 года в г. Рио-де-Жанейро (Бразилия), и их тренеров;

2) спортсменов, ведущих подготовку к Олимпийским, Паралимпийским и Сурдлимпийским играм - победителей, призеров:

чемпионатов Европы, Мира, и России;

первенства (чемпионата) Европы и Мира среди молодежи, juniоров и юношей;

первенства России среди молодежи, juniоров и юношей;

Юношеских Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр;

Спартакиады России среди учащихся и молодежи;

кубка Европы (общий зачет) и мира (общий зачет, финал Гран-при);

кубка Европы (общий зачет) среди молодежи, juniоров и юношей;

кубка мира (общий зачет, финал Гран-при) среди молодежи, juniоров и юношей;

кубка России (финал, общий зачет);

Юношеских Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, Европейского юношеского олимпийского фестиваля;

Спартакиады России (молодежи (juniorской), учащихся (юношеской), спортивных школ, инвалидов, среди сильнейших спортсменов);

Международных комплексных спортивных соревнований «Летние Игры Паралимпийцев «Мы вместе. Спорт» и «Летние Игры Сурдлимпийцев «Мы вместе. Спорт»;

Всемирной универсиады;

3) тренеров спортсменов, указанных в подпункте 2 настоящего пункта;

4) тренеров, приглашенных из других регионов для развития новых видов спорта, зимних олимпийских видов спорта, а также видов спорта, являющихся для Республики Мордовия базовыми видами спорта согласно приказу Минспорта России;

5) специалистов и служащих в области физической культуры и спорта, участвующих в подготовке спортсменов к Олимпийским, Паралимпийским, Сурдлимпийским играм (хореографов, специалистов по подготовке спортивного инвентаря, врачей по спортивной медицине, специалистов по массажу).

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.6. Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) педагогических наук или присвоено почетное звание "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер Российской Федерации", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры МАССР", "Заслуженный работник физической культуры Республики Мордовия", "Заслуженный работник физической культуры СССР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)". Награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта Российской Федерации (СССР)", знаком "Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации"

Федерации (СССР)" и работающим по профилю учреждения или педагогической деятельности указанный повышающий коэффициент может быть увеличен.

Размер повышающего коэффициента – 0,1.

При наличии у работников двух оснований (наличие почетного звания или нескольких почетных званий) базовый оклад увеличивается по одному (максимальному) основанию.

Выплата повышающего коэффициента работникам учреждений, производится как по основной работе, так и по совместительству.

3.7 Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается: только тренерам – (включая старшего), в ГБУ ДО РМ «САШ Е.В. Швецова сурдлимпийского и паралимпийского резерва» в размере до 0,2;

3.8. Повышающий коэффициент инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) (включая старшего) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса устанавливается в случае их непосредственного участия в обеспечении тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся в учреждении высококвалифицированных спортсменов до 0,1 за одного занимающегося (Приложение № 5).

3.9. Повышающий коэффициент тренеру, передавшему своего спортсмена другому тренеру, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6 места на официальных соревнованиях, устанавливается тренерам, участвовавшим в подготовке спортсмена не менее 3-х лет, в размере до 0,1 за одного занимающегося.

3.10. Повышающий коэффициент тренерам за одного занимающегося в соответствии с этапом и периодом подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, максимального объема тренировочной работы на этапах подготовки по видам спорта: спортивно-оздоровительный, начальной подготовки, тренировочный, совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в размере до 0,4 за одного занимающегося (Приложение № 6).

Размер соответствующих повышающих коэффициентов тренерам утверждается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.11. Повышающий коэффициент тренерам за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается в размере до 1,5 за одного занимающегося. (Приложение №5).

Размер повышающего коэффициента тренеру за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с даты показанного спортсменом результата в течение одного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного размера повышающего коэффициента тренер спортсмен улучшил спортивный результат, размер повышающего коэффициента соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера повышающего коэффициента спортсмен не показал результата, размер повышающего коэффициента тренеру устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Повышающий коэффициент устанавливается тренеру, у которого в утвержденном руководителем учреждения списке числится спортсмен.

Решение об увеличении размеров повышающих коэффициентов устанавливается руководителем организации в пределах доведенного фонда оплаты труда.

3.12. Повышающий коэффициент за участие в экспериментальной работе устанавливается тренерам, участвующим в работе федеральных экспериментальных площадок.

Размер повышающего коэффициента - до 0,1.

3.13. Во всех видах спорта кроме основного тренера по виду спорта (спортивной дисциплине) допускается привлечение дополнительно второго тренера при условии одновременной работы со спортсменами, проходящими спортивную подготовку в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта (спортивной дисциплине). Оплата их труда не должна суммарно превышать 50 процентов норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

Для повышения эффективности работы по подготовке спортсменов, на основании решения руководства и тренерского совета организации, осуществляющей спортивную подготовку, тренеры могут объединяться в бригаду. При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы бригады в целом. Трудовой вклад каждого тренера в результате работы бригады определяется ежегодно решением руководства организации, осуществляющей спортивную подготовку по представлению тренерских советов организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

Состав бригады тренеров и список спортсменов, подготавливаемых бригадой, оформляется приказом руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку. При бригадном методе работы установление заработной платы рекомендуется осуществлять по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста с учетом конкретного объема сложности и специфики работы (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1).

3.14. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

3.15. Работникам выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 8 настоящего Положения.

3.16. Тренерам, осуществляющим подготовку по общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта, дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, продолжительность тренерской работы за ставку заработной платы составляет 18 часов в неделю. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, продолжительность тренерской работы за ставку заработной платы составляет 24 часа в неделю. Перечень, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения определяется Положением о выплатах стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Мордовия «Спортивно-адаптивная школа Е.В. Швецова сурдлимпийского и паралимпийского резерва».

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих установлены Указом Главы РМ от 28.10.2008г. № 202-УГ (с изменениями и дополнениями) на основе отнесения занимаемых ими должностей профессий рабочих к ПКГ, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008г. № 248н (с изменениями от 12 августа 2008г.)

Размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Перечень должностей	Размер базового оклада руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	2 809,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3 225,0

Номенклатура должностей, соответствующих профессиональной квалификационной группы рабочих приведена в Приложении № 4 к настоящему Положению.

4.2. Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности (по профессиональной деятельности);
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за классность водителям автомобиля;
- повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера базового оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к базовым окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 5.3 – 5.5 данной главы настоящего Положения.

4.3. **Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности** устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, в зависимости от отнесения профессии к квалификационному уровню ПКГ. Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ используются из Примерного Положения по оплате труда по общеотраслевым профессиям рабочих РМ утвержденного Постановлением Правительства РМ от 29 октября 2008 г. №482 (с изменениями и дополнениями):

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	

1 квалификационный уровень	до 0,05
2 квалификационный уровень	до 0,10
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	до 0,10
2 квалификационный уровень	до 0,20
3 квалификационный уровень	до 0,40
4 квалификационный уровень	до 0,50

Применение повышающего коэффициента к базовому окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.4. **Персональный повышающий коэффициент** к окладу установлен работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Более подробный перечень оснований для выплаты персонального повышающего коэффициента приведен в Приложении №7 к настоящему Положению

Предельный размер повышающего коэффициента: 3,0.

Размер персонального повышающего коэффициента у работников в течение года может меняться по решению руководителя, как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения, в зависимости от сложности, важности выполняемых ими работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач перед работниками. Изменение размера персонального повышающего коэффициента утверждается приказом руководителя.

Применение персонального повышающего коэффициента к базовому окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.5. **Повышающий коэффициент за классность водителю** автомобиля устанавливается руководителем учреждения на основании водительского удостоверения.

Присвоение класса квалификации производится:

водителю 1 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах "В", "С", "Д", "Е" и стажа работы в качестве водителя не менее трех лет;

водителю 2 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах "В", "С", "Е" или "В", "С", "Д" и стажа работы в качестве водителя не менее двух лет.

Размер указанного повышающего коэффициента к окладу - 0,25 и 0,10 соответственно.

4.6. **Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ** устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ: 0,2.

4.7. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего данного Положения.

4.8. Рабочим выплачиваются премии, предусмотренные главой 8 настоящего данного Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников образования

5.1. Размеры базовых окладов работников образования установлены Указом Главы РМ от 28.10.2008г. № 202-УГ (с изменениями и дополнениями) на основе отнесения занимаемых ими должностей работников образования к ПКГ, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 05 марта 2008г. №216н (зарегистрировано Минюстом России 22 мая 2008г., регистрационный № 11731):

Перечень должностей	Размер базового должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"	3 523,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"	3 694,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников"	4 539,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководителей структурных подразделений"	6 022,0

Номенклатура должностей, соответствующих профессиональной квалификационной группе работников образования с межразрядными коэффициентами по занимаемой должности приведена в Приложении №3 к настоящему Положению.

5.2. Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам:

- 1)повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- 2)персональный повышающий коэффициент;
- 3)повышающий коэффициент за почетные звания;
- 4)повышающий коэффициент специфики работы;
- 5) повышающий коэффициент инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) (включая старшего), специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;
- 6)повышающий коэффициент тренерам-преподавателям, передавшим своего спортсмена другому тренеру-преподавателю, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6 места на официальных соревнованиях;
- 7)повышающий коэффициент тренерам-преподавателям за одного спортсмена в соответствии с этапом подготовки и периодом обучения;
- 8)повышающий коэффициент тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированного спортсмена;
- 9)повышающий коэффициент тренерам-преподавателям за участие в экспериментальной работе.

5.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения базового оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

Лица, переведенные на должности тренер-преподаватель (включая старшего) и инструктор-методист (включая старшего) и имеющие квалификационные категории тренеров и инструкторов-методистов физкультурно-спортивных организаций, сохраняют присвоенные квалификационные категории на срок, на который они были присвоены.

5.4.Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливаться педагогическим работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"	
	до 0,29
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"	
1 квалификационный уровень	до 0,75
2 квалификационный уровень	до 0,88
Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"	
1 квалификационный уровень	до 0,86

2, 3 и 4 квалификационные уровни	до 1,0
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей структурных подразделений"	
1, 2 и 3 квалификационные уровни	до 0,51

5.5. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Размер персонального повышающего коэффициента может быть увеличен по решению Министерства спорта Республики Мордовия, в ведении которого находится Учреждение, в соответствии с Порядком принятия решения об увеличении размера персонального повышающего коэффициента отдельным категориям работников государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта Республики Мордовия:

1) спортсменов - победителей, призеров и участников Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, открытых Всероссийских спортивных соревнований по видам спорта, включенным в программу XV Паралимпийских летних игр 2016 года в г. Рио-де-Жанейро (Бразилия), и их тренеров-преподавателей;

2) спортсменов, ведущих подготовку к Олимпийским, Паралимпийским, Сурдлимпийским играм, победителей, призеров:

чемпионатов мира, Европы и России;

первенства (чемпионата) Европы и мира среди молодежи, юниоров и юношей;

первенства России среди молодежи, юниоров и юношей;

кубка Европы (общий зачет) и мира (общий зачет, финал Гран-при);

кубка Европы (общий зачет) среди молодежи, юниоров и юношей;

кубка мира (общий зачет, финал Гран-при) среди молодежи, юниоров и юношей;

кубка России (финал, общий зачет);

Юношеских Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, Европейского юношеского олимпийского фестиваля;

Спартакиады России (молодежи (юниорской), учащихся (юношеской), спортивных школ, инвалидов, среди сильнейших спортсменов);

Международных комплексных спортивных соревнований «Летние Игры Паралимпийцев «Мы вместе. Спорт» и «Летние Игры Сурдлимпийцев «Мы вместе. Спорт»;

Всемирной универсиады;

3) тренеров-преподавателей спортсменов, указанных в подпункте 2 настоящего пункта;

4) тренеров-преподавателей, приглашенных из других регионов для развития новых видов спорта, зимних олимпийских видов спорта, а также видов спорта, являющихся для Республики Мордовия базовыми видами спорта согласно приказу Минспорта России;

5) специалистов и служащих в области физической культуры и спорта, участвующих в подготовке спортсменов к Олимпийским, Паралимпийским, Сурдлимпийским играм (хореографов, специалистов по подготовке спортивного инвентаря, врачей по спортивной медицине, специалистов по массажу).

5.6. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности деятельности специализированных отделений по олимпийским видам спорта внутри учреждения, осуществляющего спортивную подготовку. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается:

1) тренерам-преподавателям (включая старшего), проводящим занятия по видам спорта, культивируемым среди инвалидов, в размере 0,2.

5.7. Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться в следующих размерах:

1) для работников, которым присвоена ученая степень кандидата педагогических наук или присвоено почетное звание "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер Российской Федерации", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры МАССР", "Заслуженный работник физической культуры Республики Мордовия", "Заслуженный работник физической культуры СССР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", а также награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта Российской Федерации (СССР)", знаком "Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации (СССР)" и работающим по профилю учреждения или педагогической деятельности, - 0,1;

2) для работников, которым присвоена ученая степень доктора педагогических наук, - 0,2.

При наличии у работников двух оснований (почетного звания или нескольких почетных званий и ученой степени) базовый оклад увеличивается по одному (максимальному) основанию.

Выплата повышающего коэффициента работникам учреждения, производится как по основной работе, так и по совместительству.

5.8. Повышающий коэффициент инструкторам-методистам (включая старшего), специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается в случае их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся в учреждении высококвалифицированных спортсменов до 0,1 за одного занимающегося.

5.9. Повышающий коэффициент тренеру-преподавателю, передавшему своего спортсмена другому тренеру-преподавателю, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6 места на официальных соревнованиях, устанавливается тренерам-преподавателям, участвовавшим в подготовке спортсмена не менее 3-х лет, в размере до 0,1 за одного занимающегося.

5.10. Повышающий коэффициент тренерам-преподавателям за одного занимающегося в соответствии с этапом и периодом подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, максимального объема учебно-тренировочной работы на этапах подготовки по видам спорта: спортивно-оздоровительный, начальной подготовки, учебно-тренировочный, совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в размере до 0,4 за одного занимающегося.

Повышающий коэффициент тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается в размере до 1,5 за одного занимающегося.

Размер повышающего коэффициента тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с даты показанного спортсменом результата в течение одного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного размера повышающего коэффициента тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, размер повышающего коэффициента соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера повышающего коэффициента спортсмен не показал результата, размер повышающего коэффициента тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Повышающий коэффициент устанавливается тренеру-преподавателю, у которого в утвержденном руководителем учреждения списке числится спортсмен.

Решение об увеличении размеров повышающих коэффициентов устанавливается руководителем организации в пределах доведенного фонда оплаты труда.

5.11. Повышающий коэффициент за участие в экспериментальной работе устанавливается тренерам-преподавателям, участвующим в работе федеральных экспериментальных площадок.

Размер повышающего коэффициента - до 0,1.

5.12. Во всех видах спорта, кроме основного тренера-преподавателя по виду спорта (спортивной дисциплине), допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя при условии одновременной работы со спортсменами, проходящими спортивную подготовку в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта (спортивной дисциплине). Оплата их труда не должна суммарно превышать 50 процентов норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

Для повышения эффективности работы по подготовке спортсменов на основании решения руководителя и педагогического совета организации, осуществляющей спортивную подготовку, тренеры-преподаватели могут объединяться в бригаду. При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы бригады в целом. Трудовой вклад каждого тренера-преподавателя в результате работы бригады определяется ежегодно решением руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку по представлению тренерских советов организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

Состав бригады тренеров-преподавателей и список спортсменов, подготавливаемых бригадой, оформляется приказом руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку.

При бригадном методе работы установление заработной платы рекомендуется осуществлять по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста с учетом конкретного объема сложности и специфики работы (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1).

5.13. Тренерам-преподавателям, осуществляющим подготовку по общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта, дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, продолжительность тренерской работы за ставку заработной платы составляет 18 часов в неделю.

Тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, продолжительность тренерской работы за ставку заработной платы составляет 24 часа в неделю.

5.14. С учетом условий труда работникам образования устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

5.15. Работникам образования выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 8 настоящего Положения. Перечень, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения определяется Положением о выплатах стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Мордовия «Спортивно-адаптивная школа Е.В. Швецова сурдлимпийского и паралимпийского резерва».

6. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

6.1. Должностной оклад директора государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Мордовия «Спортивно-адаптивная школа Е.В. Швецова сурдлимпийского и паралимпийского резерва» определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада устанавливается Министром спорта Республики Мордовия, в ведении которого находится Учреждение, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности учреждения, и отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей.

Заработная плата руководителя учреждения определяется трудовым договором с учетом соблюдения предельного соотношения средней заработной платы руководителя государственного учреждения и средней заработной платы работников возглавляемого им государственного учреждения, установленного Правительством Республики Мордовия на календарный год.

Предельное соотношение средней заработной платы руководителя государственного учреждения и средней заработной платы работников возглавляемого им государственного учреждения устанавливается исходя из отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей.

6.2. Размер оклада заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 30 % ниже оклада руководителя.

6.3. В случае осуществления руководителем или его заместителями в пределах рабочего времени по основной должности работы по должности тренера-преподавателя (тренера) им может быть установлена доплата за совмещение профессий (должностей) в размерах, установленных соглашением сторон трудового договора.

6.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляется на основании приказа Министерства спорта Республики Мордовия.

Показатели оценки деятельности Учреждения, размеры и условия выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения утверждаются приказом Министерства спорта Республики Мордовия.

6.5. С учетом условий труда заместителям руководителя устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

6.6. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 8 настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения и его заместителям выплачиваются по основной занимаемой должности.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

-выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и праздничные дни).

Доплаты за совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы, определенной трудовым договором, производятся по вакантным должностям, предусмотренным в

штатном расписании, с письменного согласия работника и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

Выплаты компенсационного характера выплачиваются как по основной должности, так и по должности, замещаемой в порядке совместительства.

Все компенсационные выплаты определяются трудовым договором с работником. Компенсационные выплаты определяются трудовым договором с работником. Компенсационные выплаты устанавливаются в абсолютной величине или в процентах от заработной платы, включающей компенсационные и стимулирующие выплаты, - для сверхурочной работы, и от базового оклада - для остальных случаев.

7.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (с изменениями и дополнениями).

Размер выплат: от 0,12 до 0,24.

При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

7.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), при расширении зоны обслуживания, при увеличении объема работы, определенной трудовым договором, производятся по вакантным должностям, предусмотренным в штатном расписании, с письменного согласия работника и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Поручаемая дополнительная работа будет выполняться наряду с основной работой в пределах установленной для работника трудовым договором нормы рабочего времени. Кроме того, дополнительная плата за выполнение поручений работодателя будет учитываться в составе заработка работника для целей исчисления пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, оплата ежегодного отпуска и в иных случаях, когда для расчета гарантий и компенсаций должен быть использован средний заработок работника

7.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Расширение зоны обслуживания предполагает выполнение работы по аналогичной должности в тех случаях, когда в организации нет дополнительной штатной единицы или вакантная штатная единица поделена между несколькими работниками.

Поручаемая дополнительная работа будет выполняться наряду с основной работой в пределах установленной для работника трудовым договором нормы рабочего времени. Кроме того, дополнительная плата за выполнение поручений работодателя будет учитываться в составе заработка работника для целей исчисления пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, оплата ежегодного отпуска и в иных случаях, когда для расчета гарантий и компенсаций должен быть использован средний заработок работника

7.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы производятся от базового оклада временно отсутствующего работника.

7.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры повышенной оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее

времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, установленных [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

7.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер указанной повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни может быть заменена дополнительным днем отдыха. В этом случае день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

7.8. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.9. В учреждении для работников, работающих по графикам сменности, ведется суммированный учет рабочего времени исходя из определения сверхурочной работы, подсчет и оплата часов переработки ведется по окончании учетного периода. Учетный период - месяц.

7.10. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

8. Порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

8.1. Положением об оплате труда работников ГБУ ДО РМ «САШ Е.В. Швецова сурдлимпийского и паралимпийского резерва» предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы за месяц (квартал);
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ,
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

При этом доля премиальных выплат по итогам работы формируется в размере не менее 60 процентов от общей суммы выплат стимулирующего характера.

Условия, порядок и критерии установления стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

8.2. Все стимулирующие и премиальные выплаты осуществляются на основании решения руководителя Учреждения, принимаемого им в соответствии с Положением о порядке и условии премиальных и стимулирующих выплат, утверждаемым локальным нормативным актом Учреждения и решением Комиссии по вопросам установления выплат стимулирующего характера Учреждения, действующим на основании положения.

Размер премиальных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премия не ограничивается.

В целях недопущения принятия руководителем Учреждения необоснованных решений об установлении либо не установлении работникам Учреждения премирования и выплат стимулирующего характера, а так же о

размерах соответствующих выплат, в Учреждении создаются комиссии с участием выборного профсоюзного или иного представительного органа работников (при наличии соответствующих органов).

8.3. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При премировании учитываются следующие показатели:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- своевременность и полнота подготовки отчетности;
- право использования в наименованиях учреждений слов «Олимпийский», «Паралимпийский», «Сурдлимпийский» или образованных на их основе слов и словосочетаний в размере 15 %. Работникам учреждений, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливаются стимулирующие выплаты к окладу в размере 20%;
- трудоустройство тренера-преподавателя в образовательные организации Республики Мордовия, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта, в которых он проходил спортивную подготовку в качестве обучающегося на этапах спортивной подготовки;
- осуществление тренерами – преподавателями (тренерами) спортивной подготовки в организациях, расположенной в сельской местности;
- участие тренеров – преподавателей и иных специалистов в подготовке не менее 2 лет обучающегося, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации. При этом указанные лица имеют право на стимулирующие выплаты в течение не менее 4 лет с момента достижения обучающимся результатов.

Премирование работников Учреждения по итогам работы (месяц, квартал) осуществляется руководителем учреждения по представлению заместителей руководителя учреждения (руководителей структурных подразделений) на основании Положения о порядке и условиях премиальных и стимулирующих выплат, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению исходя из субсидий и внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения.

Период, за который начисляются стимулирующие выплаты, конкретизируется в Положении о порядке и условиях премирования работников учреждения.

В ГБУ ДО РМ «Спортивно-адаптивная школа Е.В. Швецова» одновременно могут быть введены несколько выплат стимулирующего характера за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за месяц, квартал.

8.4. Начисление работникам стимулирующих выплат за интенсивность, качество и высокие результаты может производиться ежемесячно.

При установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются следующие показатели:

- 1) интенсивность и напряженность работы;
- 2) выполнение в отчетном периоде особо важных, ответственных и сложных работ;
- 3) выполнение в отчетном периоде большего объема работ, чем предусмотрено нормами труда (должностными обязанностями);
- 4) достижение высоких результатов работы;
- 5) обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения;
- 6) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- 7) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- 8) выполнение плана поступлений от приносящей доход деятельности;
- 9) реализация в течение первых 4 лет при первичном трудоустройстве по профильной специальности в государственную образовательную организацию, осуществляющую деятельность в области физической культуры и спорта, тренерами-преподавателями дополнительной образовательной программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и учебно-тренировочном этапе в размере до 50% процентов.

Размер стимулирующих выплат за интенсивность устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена. Источником финансирования стимулирующей выплаты является фонд оплаты труда.

8.5. Выплаты за качество выполняемой работы производятся с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

При установлении выплаты учитывается награждение государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации, Республики Мордовия.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливаются ежемесячно, выплаты за качество выполняемой работы - одновременно при наличии оснований для их установления.

Критерии для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы и выплат за качество выполняемой работы работникам учреждения предусматриваются в Положении об оплате труда работников учреждения.

Максимальным размером премия за качество не ограничена. Источником финансирования стимулирующей выплаты является фонд оплаты труда.

8.6. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет может устанавливаться всем работникам Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных по профилю занимаемой должности.

Размеры выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет от базового оклада:

- при стаже непрерывной работы от 1 года до 5 лет - 10%;
- при стаже непрерывной работы от 5 лет до 10 лет - 15%;
- при стаже непрерывной работы от 10 лет до 15 лет - 20%;
- при стаже непрерывной работы свыше 15 лет - 30%.

8.7. Все стимулирующие и премиальные выплаты начисляются при условии соблюдения трудовой дисциплины.

8.8. Стимулирующие выплаты не носят обязательного характера, устанавливаются на определенный срок, и при ухудшении показателей в работе отменяются.

8.9. При отсутствии или недостатке финансовых средств, в том числе по независящем от руководителя Учреждения причинам, руководитель имеет право приостановить выплату стимулирующих и премиальных надбавок и доплат, либо пересмотреть их размеры.

8.10. Размеры стимулирующих и премиальных выплат пересматриваются при переводе работника на иную должность.

8.11. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой в порядке совместительства.

9. Порядок и условия установления иных выплат

9.1. Положением об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Мордовия «Спортивно-адаптивная школа Е.В. Швецова сурдлимпийского и паралимпийского резерва» устанавливаются следующие иные выплаты:

материальная помощь.

9.2. Работникам Учреждения материальная помощь оказывается за счет фонда оплаты труда, в том числе средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

9.3. Материальная помощь может выплачиваться работникам по следующим причинам:

- к ежегодному оплачиваемому отпуску;
- в случае тяжелого финансового положения, связанного с ликвидацией стихийных бедствий и иных факторов (пожар, наводнение, кража и иные непредвиденные обстоятельства) в размере 10 000 рублей;
- в связи с рождением ребенка в размере 5 000 рублей;
- в случае смерти работника, потери близких родственников в размере до 10 000 рублей;
- в связи с регистрацией брака в размере до 2 000 рублей;
- в связи с другими особыми обстоятельствами (в том числе заключение сотрудником контракта о прохождении военной службы в зоне СВО) – по усмотрению руководителя.

Материальная помощь руководителю оказывается по приказу Министра спорта Республики Мордовия.

10. Другие вопросы оплаты труда

10.1. Работникам Учреждения могут быть снижены размеры повышающих коэффициентов за упушения в работе по выполнению поручений руководителя, нарушение сроков и порядка исполнения документов, невыполнение условий премирования.

10.2. Снижение размеров повышающих коэффициентов производится за тот расчетный период, в котором имело место или обнаружено нарушение, и оформляется приказом руководителя, который доводится до сведения работников в установленном порядке, с обязательным указанием причин.

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу государственных образовательных организаций Республики Мордовия, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, не имеющих на праве оперативного управления объектов спорта Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Мордовия «Спортивно-адаптивная школа Е.В. Швецова сурдлимпийского и паралимпийского резерва»

Старший тренер
Старший тренер-преподаватель
Тренер-преподаватель
Тренер
Старший инструктор-методист
Старший инструктор - методист по адаптивной физической культуре
Инструктор - методист по адаптивной физической культуре
Инструктор-методист
Инструктор по адаптивной физкультуре
Спортсмен-инструктор
Спортсмен

**Базовые оклады
профессиональных квалификационных групп**

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
Квалификационный уровень	Базовый оклад	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
4 квалификационный уровень	3 225,0	0,40	Механик
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
Квалификационный уровень	Базовый оклад	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	3 962,0	0,1	Экономист - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы
			Юрисконсульт – высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы
2 квалификационный уровень	3 962,0	0,20	Экономист II категории - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет
			Юрисконсульт II категории - высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет
3 квалификационный уровень	3 962,0	0,30	Экономист I категории - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет
			Юрисконсульт I категории - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должностях юрисконсульта II категории не менее 3 лет
4 квалификационный уровень	3 962,0	0,40	Экономист ведущий - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должностях экономиста I категории не менее 3 лет
			Юрисконсульт ведущий - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должностях юрисконсульта I категории не менее 3 лет
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
Квалификационный уровень	Базовый оклад	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	6 320,0	0,10	Начальник отдела по спортивной подготовке

**Базовые оклады
профессиональной квалификационной группы должностей физической культуры и спорта первого уровня**

Квалификационный уровень	Базовый оклад	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
2 квалификационный уровень	3 072,0	0,05	Спортсмен -до 1 спортивного разряда, включительно - Кандидат в мастера спорта - Мастер спорта России -Мастер спорта России международного класса (МСМК) - МСМК – призер Всероссийских соревнований -МСМК – призер международных соревнований, ЗМС РФ
		0,15	
		0,20	
		0,30	
		0,36	
		0,42	

**Базовые оклады
профессиональной квалификационной группы должностей физической культуры и спорта второго уровня**

Квалификационный уровень	Базовый оклад	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	3 962,0	0,33	Спортсмен-инструктор -Кандидат в мастера спорта - Мастер спорта России -Мастер спорта России международного класса (МСМК) - МСМК – призер Всероссийских соревнований -МСМК – призер международных соревнований, ЗМС РФ
		0,60	
		0,86	
		1,15	
		1,50	
2 квалификационный уровень	3 962,0	0,05	Инструктор-методист, Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор по адаптивной физкультуре, Тренер: - Среднее образование без предъявления требований к стажу работы - Среднее образование и стаж работы не менее 3 лет - Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы - Высшее профессиональное образование и стаж не менее 3 лет - вторая категория
		0,1	
		0,21	
		0,33	
		0,46	

		0,60 0,72	- первая категория - высшая категория
3 квалификационный уровень	3 962,0	0,46 0,72 0,86 1,00	Старший тренер, старший инструктор-методист, старший инструктор - методист по адаптивной физической культуре -не имеющий категории - вторая категория -первая категория - высшая категория

Базовые оклады профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Базовый оклад	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
2 квалификационный уровень	4 539,0	0,05 0,1 0,21 0,33 0,60 0,72	Инструктор-методист, Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор по адаптивной физкультуре, Тренер-преподаватель: - Среднее образование без предъявления требований к стажу работы - Среднее образование и стаж работы не менее 3 лет - Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы - Высшее профессиональное образование и стаж не менее 3 лет - первая категория - высшая категория
3 квалификационный уровень	4 539,0	0,46 0,86 1,00	Старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист, старший инструктор - методист по адаптивной физической культуре -не имеющий категории -первая категория - высшая категория

Базовые оклады профессиональной квалификационной группы должности руководителей структурных подразделений

1 квалификационный уровень	6 022,0	0,51	Начальник отдела
----------------------------	---------	------	-------------------------

**Базовые оклады
профессиональной квалификационной группы
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Базовый оклад	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	3 225,0	0,10	Водитель

Примечание:

1. В ГБУ ДО РМ «САШ Е.В. Швецова сурдлимпийского и паралимпийского резерва» могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.

Спорт», Летние игры Сурдлимпийцев «Мы вместе Спорт», чемпионат Европы, Кубок мира - Кубок Европы - Первенство мира, Европы, Европейский юношеский олимпийский фестиваль, юношеские Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, Всемирная Универсиада - Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	Участие 4-6 1-3 1	100	8
1.5. - Чемпионат России - Первенство России (молодежь, юниоры) - Первенство России (старшие юноши, юноши) - Первенство мира, Европы, Европейский юношеский олимпийский фестиваль, юношеские Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, Всемирная Универсиада - Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6 1-3 1 4-6 2-3	80	8
1.6. - Финал Спартакиады молодежи, инвалидов, среди сильнейших спортсменов - Финал Спартакиады учащихся - Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1	75	
1.7. - Первенство России (молодежь, юниоры) - Первенство России (старшие юноши, юноши) - Финал Спартакиады молодежи, инвалидов, среди сильнейших спортсменов - Финалы Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 2-3 4-6 2-3	60	5
1.8.- Первенство России (старшие юноши, юноши) - Финалы Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6	50	5
1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		50	5
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1-6	50	3
1.11 Чемпионаты и первенства субъекта Российской Федерации	1-6	50	3

2. В командных игровых видах спорта			
2.1. – Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры - Чемпионат мира, международные комплексные спортивные соревнования Летние Игры Паралимпийцев «Мы вместе Спорт», Летние игры Сурдлимпийцев «Мы вместе Спорт», чемпионат Европы	1	150	15
2.2. – Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры - Чемпионат мира международные комплексные спортивные соревнования Летние Игры Паралимпийцев «Мы вместе Спорт», Летние игры Сурдлимпийцев «Мы вместе Спорт», чемпионат Европы	2-6 2-3	130	10
2.3. - Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	120	10
2.4. За подготовку команды, занявшей: - на Чемпионате России - на первенстве России - в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ, инвалидов, среди сильнейших спортсменов	1-3 1-2 1	75	5
2.5. За подготовку команды, занявшей: - на Чемпионате России - на первенстве России - в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ, инвалидов, среди сильнейших спортсменов - на Чемпионате и первенстве субъекта Российской Федерации	4-6 3-4 2-3 1-2	50	5
2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		50	5
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: - основной состав сборной - молодежный состав сборной - юношеский состав сборной		100 75 50	8 8 5

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавки работникам устанавливается или со дня, показанного обучающимся (спортсменом) результата или с начала года (соответственно сдвигая срок действия) и сохранять по [пунктам 1.1.-1.4., 2.1., 2.2.](#) до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих олимпийских игр или чемпионата мира), по всем остальным пунктам в течение одного календарного года. (Данные параметры рекомендуется использовать для основания установления оплаты труда тренеру-преподавателю (другим педагогическим работникам) при тарификации).

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавок работникам, обучающийся (спортсмен) улучшил спортивный результат, рекомендуется размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличить и установить новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка работникам не производится.

Размеры повышающих коэффициентов оплаты труда тренеров - преподавателей, тренеров за подготовку одного обучающегося на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты, в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт ЛИН
Спортивно-оздоровительный	Весь период	5,6	2,8	6,7	3,3
Начальной подготовки	До года	6,7	2,8	6,7	3,3
	Свыше года	10,0	6,0	12,5	6,0
Учебно-тренировочный (этап спортивной специализации)	До года	16,7	9,0	22,2	9,0
	Второй и третий	33,3	15	33,3	16,7
	Свыше 3 лет	37,0	18,5	35	22,2
Совершенствования спортивного мастерства	До года	25,0	25	37	33,3
	Свыше года	33,3	33,3	39	33,3
Высшего спортивного мастерства	Весь период	40,0	40,0	40,0	40,0

Примечания:

Директор, заместители директора, старшие инструкторы-методисты, старшие инструкторы – методисты по адаптивной физической культуре, инструкторы – методисты по адаптивной физической культуре и инструкторы-методисты могут вести учебные занятия в своей спортивной школе в течение своего рабочего времени по основной должности с оплатой из расчета должностных окладов (тарифных ставок) тренеров-преподавателей по спорту.

Численный состав занимающихся, максимальный объем учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, при отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения	Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в т.ч. по индивидуальным планам
		Спорт слепых	Спорт глухих	Спорт лиц с поражением ОДА	Спорт ЛИН	
Спортивно-оздоровительный	Весь период	6	12	5	10	до 6
Начальной подготовки	Первый год	5	12	5	10	6
	Второй год и последующие	5	10	4	9	9
Учебно-тренировочный (этап спортивной специализации)	Первый год	4	9	3	8	12
	Второй и третий год	3	8	3	6	18
	Четвертый год и последующие	3	6	2	5	20
Совершенствования спортивного мастерства	До года	2	4-5	2	3-4	24
	Свыше года					28
Высшего спортивного мастерства	Весь период	2	3	2	3	32

Размеры и критерии

для установления персонального повышающего коэффициента

Тренер-преподаватель, Старший тренер - преподаватель, Старший тренер, Тренер			
№ п/п	Наименование критерия и показателя	Величина	Размер коэффициента
1.	Высокий уровень профессиональной подготовки	Наличие	до 3,0
2.	Напряженный график работы	Наличие	до 3,0
3.	Своевременное и качественное ведение личных дел занимающихся	Качественное ведение	до 3,0
4.	Своевременное и качественное ведение контрольно-переводных нормативов и нормативов по ОФП и СФП для зачисления на этапы спортивной подготовки	Качественное ведение	до 3,0
5.	Наличие методических разработок и программ	Наличие	до 3,0
Начальник отдела по спортивной подготовке, Начальник отдела, Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, Старший инструктор-методист, Инструктор – методист, Инструктор по адаптивной физической культуре			
1.	Высокий уровень профессиональной подготовки	Наличие	до 3,0
2.	Напряженный график работы	Наличие	до 3,0
3.	Высокий уровень организации работы с тренерами в районах РМ	Качественное ведение	до 3,0
4.	Использование инновационных, информационно-коммуникативных и цифровых технологий	Наличия	до 3,0
5.	Совершенствование форм работы	Наличия	до 3,0
Спортсмен, Спортсмен-инструктор			
1	Высокий уровень спортивной подготовки	Наличие	до 3,0
2.	Напряженный график работы	Наличие	до 3,0
3.	Участие в соревновательной деятельности	Участие	до 3,0
Юрисконсульт			
1.	Высокий уровень профессиональной подготовки	Наличие	до 3,0
2.	Напряженный график работы	Наличие	до 3,0
3.	Разработка новых программ, положений, подготовка экономических и других видов расчетов	Наличие	до 3,0
4	Качественная и своевременная подготовка первичных документов	Качественное ведение	до 3,0
5.	Обеспечение строгого соблюдения штатной, финансовой и кассовой дисциплины	Качественное ведение	до 3,0
Механик, Водитель			
1	Организация перевозок обучающихся до мест тренировок, на соревнования, выполнение всех заявок в срок	Наличие	до 3,0
2	Обеспечение бесперебойной работы, правильной эксплуатации автотранспорта и выполнение своевременных ремонтных работ	Качественное обеспечение	до 3,0
3	Правильность заполнения первичных документов	Качественное ведение	до 3,0